**Metodologia ágil para organização tradicional**

Para uma organização tradicional adotar uma metodologia ágil é necessário que os todos gestores entendam quais os benefícios que a metodologia traz e que a mudança é necessária para o crescimento e expansão dos negócios.

Implantar uma metodologia ágil em toda a empresa causará um impacto muito grande, por isso essa mudança deve acontecer por etapas, afim de mitigar os riscos, iniciando com a contratação de pessoas capacitadas em metodologias ágeis, a fim de disseminar o conhecimento e preparar uma equipe para a criação de novos produtos e ao mesmo tempo treinando a organização para essa nova cultura.

O sistema de venda atual deve passar por uma profunda reformulação adotando um desenvolvimento iterativo e incremental. O novo sistema tem que refletir cenários atuais com novas tecnologias, como geolocalização, inteligência artificial e outras, para concorrer de forma igual ou superior no mercado.

Uma equipe multidisciplinar, com desenvolvedores, tester, negócios e gestão, com todas as habilidades necessárias para o desenvolvimento do novo produto será de fundamental importância para o sucesso da implantação da metodologia ágil.

Envolver usuários, clientes e o time de desenvolvimento em um engajamento de responsabilidades e compromisso será também um fator de sucesso para a organização.

Adotando o Scrum como framework e Kanban como uma ferramenta de trabalho, o time entenderá que as pessoas e suas interações são mais importantes do que processos e ferramentas, que software funcionando é mais que documentação abrangente, que mudanças serão sempre bem vindas mesmo que mude o plano pré-determinado e a colaboração com o cliente é fundamental para atingir todas as metas.

Um trabalho colaborativo, engajamento, compromisso e valores ágeis implantados, serão os motores de uma nova organização modernizada e preparada para enfrentar seus concorrentes, mudanças de mercado e turbulências financeiras. O diferencial será sempre as pessoas e suas interações.